

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Pálfa

Község Önkormányzata



Felülvizsgálva: 5/2025.(II.12.) önkormányzati határozattal

2022-2027.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	55
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	58
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	59
1. A HEP IT részletei.....	59
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	59
Jövőképünk.....	60
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	61
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	72
3. Megvalósítás.....	75
3.1 A megvalósítás előkészítése	75
3.2 A megvalósítás folyamata	75
3.3 Monitoring és visszacsatolás	78
3.4 Nyilvánosság	78
3.6 Érvényesülés, módosítás	79
4. Elfogadás módja és dátuma.....	80

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Pálfa Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

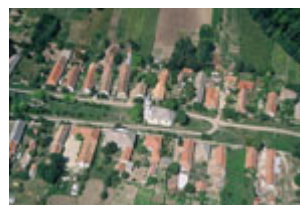
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Pálfa községről

Pálfa község Tolna megye északi részén, a Sió csatorna jobb partján helyezkedik el. Északon Simontornya, délnyugaton erdők, dombok határolják. A legközelebbi vasútállomás Vajta 3 km-re van a településtől. A 63-as útról Vajta felől közelíthető meg.

A település történetéről

Az ősi bevándorlók a Duna, Sió, Sárvíz, Kapos folyók mentén telepedtek le. "Pálfa a kőkorszakban már élénk emberi tevékenység színhelye volt". "A Felsőszigetben, a Nagy-, Kisdomboson és a Zsidódombon talált ősemberi élet nyomai a csiszolt kőkorszakból származnak". Emberi élet nyomait a határban talált bronzkori leletek, római kori leletek, késő vaskori leletek bizonyítják, amelyeket a Tolna megyei múzeum őriz. A népvándorlás korára utaló leleteket nem találtak.



A honfoglalás idején Fejér, Tolna vármegyék nagy része az Árpád család birtokába jutott. Pálfa első neve Pálfalva volt, 1580-tól egy ideig Nagy-Pálfalvának is nevezték, majd ismét Pálfalva néven ismeretes. A "falva", "laka", "háza" összetételű helységek a 13. században keletkeztek, amikor már a feudális birtokviszonyok kialakultak és a törzsközösség felbomlott. A Pálfalva név is 13. századi lehet. A korabeli

iratok arról tanúskodnak, hogy Pálfalva és Apor községek szomszédságában, a régi Sió mentén besenyők éltek, ezért feltehető, hogy e két községet is besenyők lakták. Egy 1241-ben kelt határjáró levél Márius mestert tünteti fel birtokosának.

1543-ban török hódoltság alá került. A feljegyzések szerint 1563-ban Apornak 8, Pálfalvának 8, 1571-ben Apornak 9 és Pálfalvának 18 háza volt. A török hódoltság idején a simontornyai járásban 74 falu volt. Ezek közé tartozott Pálfalva is. A hódító törökökkel bejött szerbek (rácok), több elhagyatott községet szálltak meg. Így került a rácok birtokába Alegres, amelyet azóta Rácegresnek neveznek. Rácegresnek 1563-ban 15, majd 1571-ben 24 háza volt. A volt Rácegres község nem azonos a mai Felső és Alsórácegressel. A régi Alegres (Rácegres) a Sió jobb partján, a volt rácegresi Sió hídtól északnyugati irányban húzódott, ahol még ma is megtalálható a volt románstílusú rácegresi templom alapzata. A bevándorolt rácokat a magyar lakosság nem kedvelte. A törökökkel a behódolt lakosság lassanként megbarátkozott. A törökök kiűzése után, az 1689-es összeírás szerint Pálfalva az elhagyott községek között szerepel azzal a megjegyzéssel, hogy jelenlegi 8 lakója a Szigetben, kunyhóban lakik.

A település első nevét Pálfalvát, az Apor nemzetiséggel kapcsolatosan emlegetik. Tekintve, hogy az Apor nemzetiség családtagjai között Pál szerepel, ezért feltehető, hogy Pálfalva névadója az Apor nemzetiség egyik Pál nevű tagja. Községünk a "Pálfa" nevet 1719 óta viseli. A nép ajkán ma is élő hagyomány szerint a Kossuth Lajos utca (öreg utca) keleti bejáratánál, a mai V. Szabó István telkén lakott egy Pál nevű ember, akinek a háza előtt állt egy nagy akácfa, amely messzire ellátszott és a csónakokkal Cece-Pálfa között közlekedők számára iránymutatóul szolgált. Pálfára jövet szállóigévé lett: "Tartsunk Pál fájának"! Valószínűbb ez az állítás, amely szerint a falvára végződő községek közül néhányan egyszerűen a -fa végződést vették fel.

Pálfa 1719-ben 6 jobbágy és 2 zsellércsaláddal települt újra Pálfalva helyén. A község lakosságát nem csak a természetes szaporulat növelte, hanem a jövevények is, akiknek egy része a vallásüldöztetés elől Veszprém és Komárom megyékből érkezett. Az első lakók reformátusok voltak. Az akkori földesúr engedélyezte a vallás szabad gyakorlását. A később települtek között evangélikus és katolikus vallásúak is voltak. A református egyház anyakönyveiből megállapítható, hogy községünkben nemesek is laktak, akik a bocskoros nemesek csoportjába tartoztak.

Pálfa község népessége az elmúlt években csökkenő tendenciát mutat.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	1 558	bázis év
2016	1 527	98,01%
2017	1 493	97,77%
2018	1 483	99,33%
2019	1 462	98,58%
2020	n.a.	-

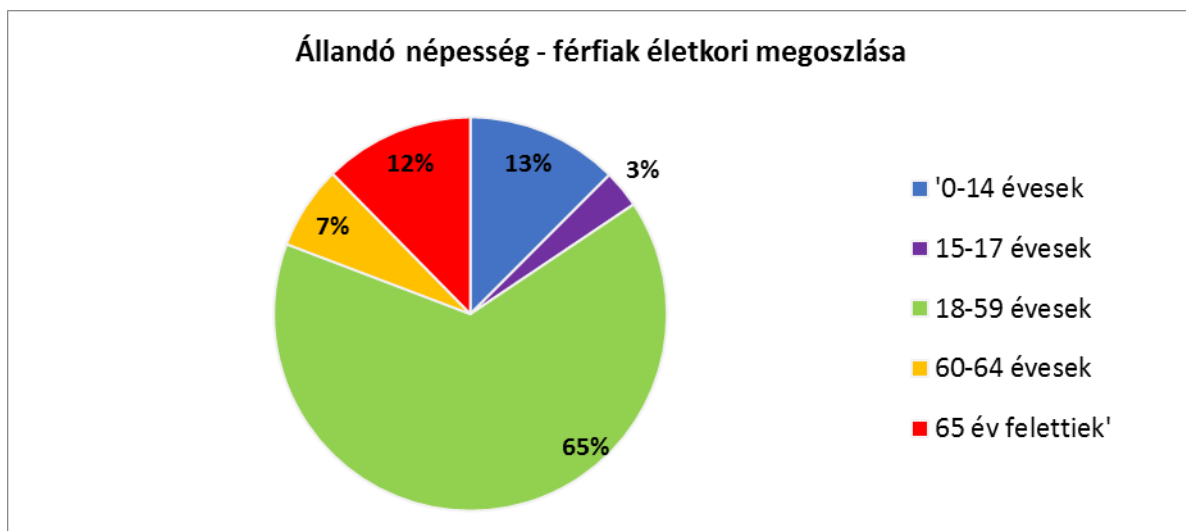
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



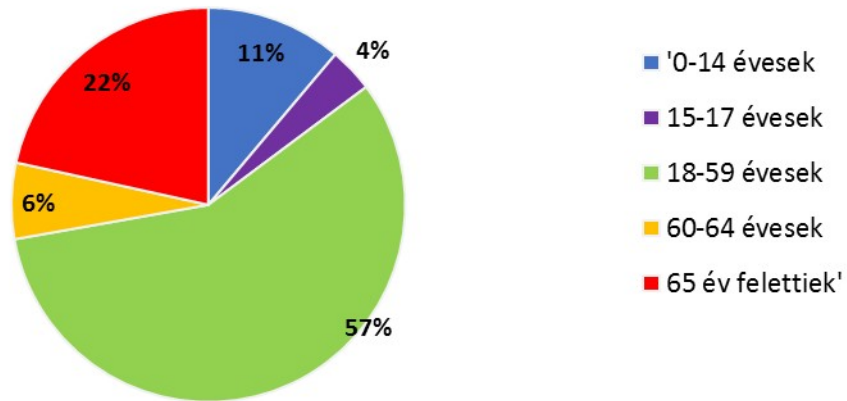
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állan megfelelő férfe
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	744	770	1514	49,14%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			44	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	93	86	179	6,14%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	23	28	51	1,52%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	485	442	927	32,03%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	51	48	99	3,37%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	92	166	258	6,08%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

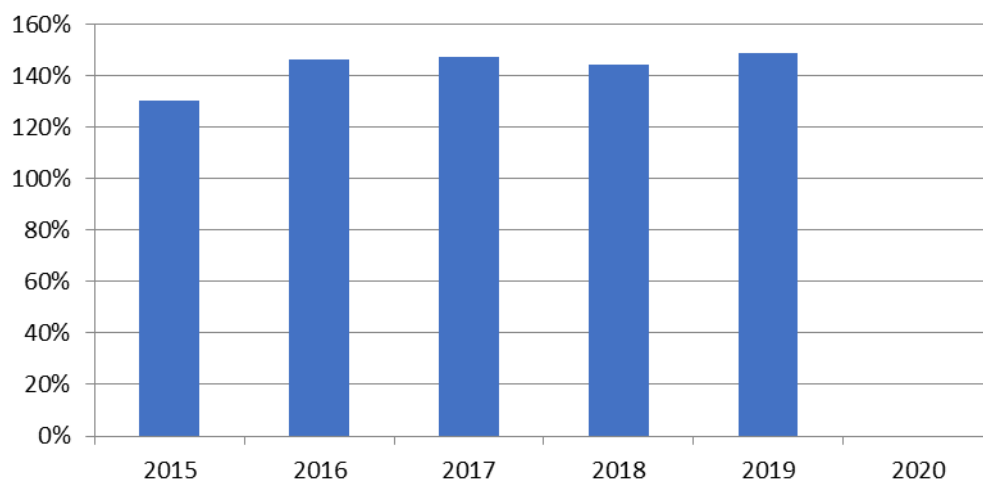


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	250	192	130,21%
2016	250	171	146,20%
2017	249	169	147,34%
2018	258	179	144,13%
2019	265	178	148,88%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	9,62
2016	-13,61
2017	-8,61
2018	4,70
2019	-8,83
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-12,82
2016	-8,43
2017	-13,25
2018	-13,44
2019	-10,87
2020	n.a.



Értékeink, küldetésünk

Az önkormányzat célja a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 1.§. (2) bekezdésében meghatározott csoportok (mélyszegénységben élők, romák/cigányok, gyermekek, nők, idősök, fogyatékkal élők) esélyegyenlőségének a szolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlőségének biztosítása, illetve a felmerült problémákra megoldási lehetőségek kidolgozása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pálfa település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Simontornyai Köznevelési Társulás

2013-ban alakult. A Közoktatási Intézményfenntartó Társulás után a résztvevő települések óvodáinak magas szakmai színvonal működtetése céljából jött létre.

Paksi Kistérségi Alapszolgáltatási Központ

A fenntartó Paksi Többcélú Kistérségi Társulás döntése alapján 2011. január 31-én kezdte el működését a Paksi Kistérségi Alapszolgáltatási Központ szociális és gyermekjóléti alapellátások biztosításával.

Simontornya és Térsége Sürgősségi Betegellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

2013. július 1-vel alakult. A résztvevő települések társuláson keresztül közösen látják el a központi orvosi ügyelet feladatait. 2012-es állapothoz képest a település számára előnyös, mivel az eddigi 37 km-es távolság helyett 10 km-es távolságban elérhető az orvosi ügyelet illetve a mentőállomás.

Simontornya Város, Pálfa Község, és Tolnanémedi Község Önkormányzatai Biztonságos Ivóvízellátási Társulás

A településen az ivóvíz magas az ammónia és a vas tartalmú, amely meghaladja az EU határértékeket. Az EU

előírásai szerint ezt az állapotot a 2007-2013-as költségvetési ciklus végére meg kell oldani. Pálfa-Simontornya és Tolnanémedi közös pályázattal kívánja ezt a problémát orvosolni, amely lebonyolításához hozta létre ezt a Társulást 2009-ben. A megvalósítás folyamatban van.

Közép-Duna Vidéke Hulladékgazdálkodási Társulás

2006-ban jött létre. Az Önkormányzat hulladékgazdálkodási feladatainak megoldása, illetve a településen évtizedekig működött illegális személerakó rekultivációja érdekében.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

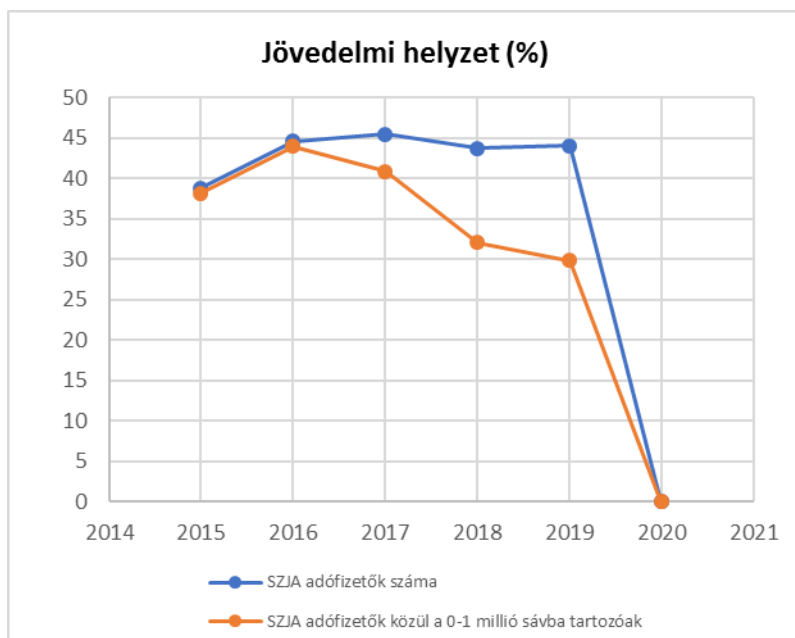
A települési esélyegyenlőségi program a TEF által kiadott Képzési Segédlet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, valamint az emberi erőforrások minisztere 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól alapján készült.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	38,76	38,11
2016	44,60	43,91
2017	45,43	40,81
2018	43,73	32,02
2019	44,01	29,80
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

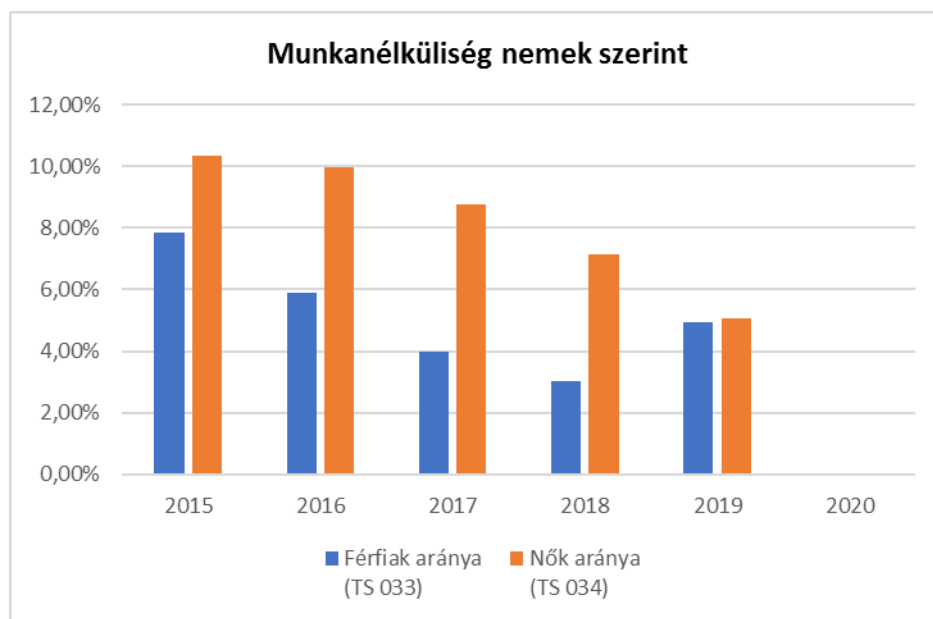
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek

változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	7,83%	10,33%	9,08%
2016	5,89%	9,96%	7,93%
2017	3,99%	8,75%	6,37%
2018	3,04%	7,14%	5,09%
2019	4,95%	5,06%	5,01%
2020	-	-	0,00%

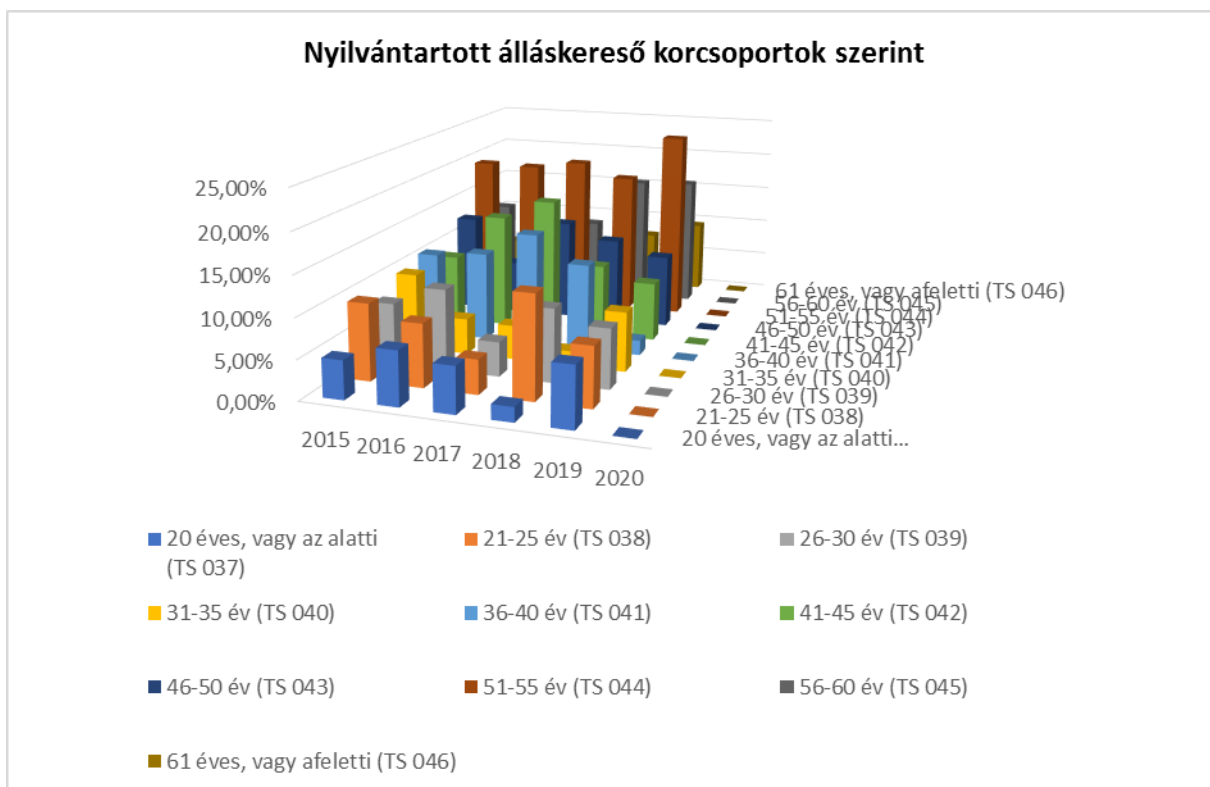
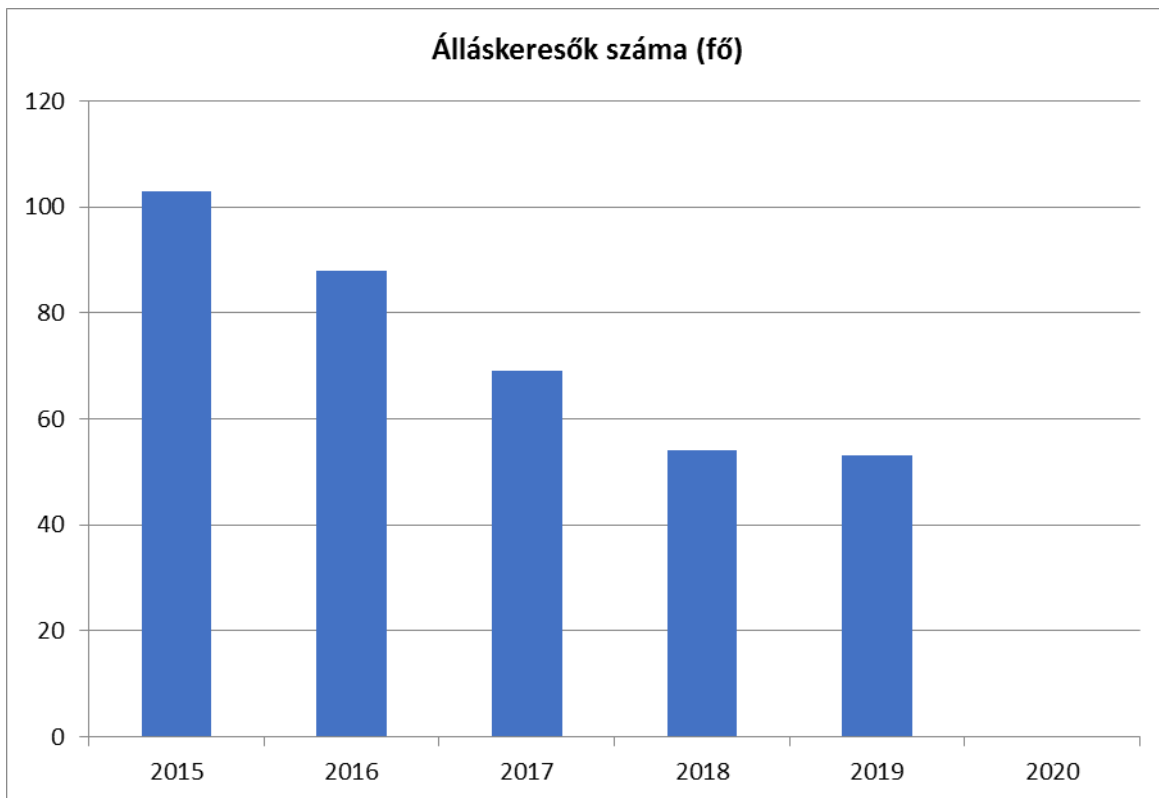
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

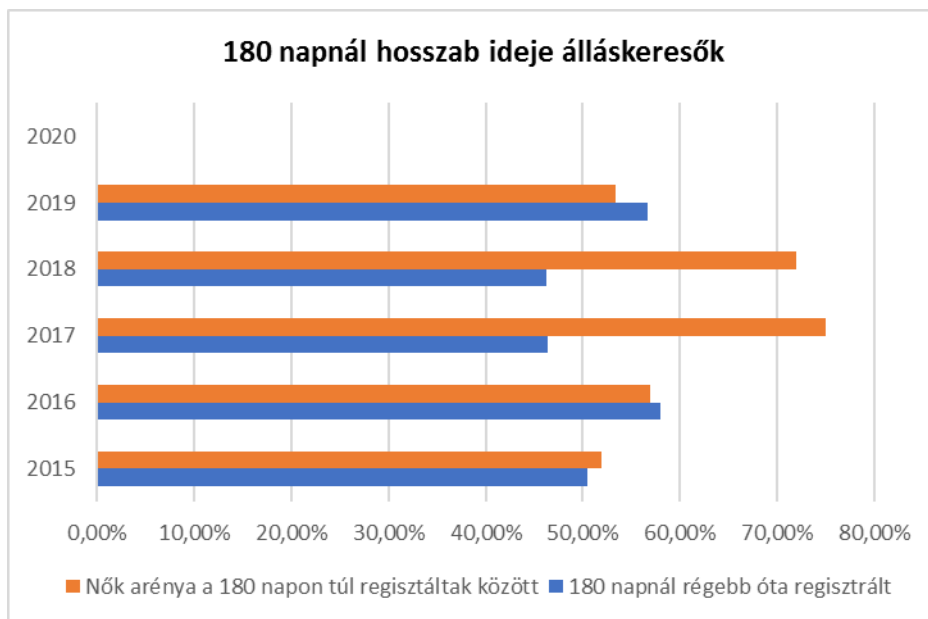
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	103	88	69	54	53	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	6,00	4,00	1,00	4,00	n.a.
	%	4,85%	6,82%	5,80%	1,85%	7,55%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	10,00	7,00	3,00	7,00	4,00	n.a.
	%	9,71%	7,95%	4,35%	12,96%	7,55%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	9,00	3,00	5,00	4,00	n.a.
	%	7,77%	10,23%	4,35%	9,26%	7,55%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	10,00	4,00	3,00	1,00	4,00	n.a.
	%	9,71%	4,55%	4,35%	1,85%	7,55%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	11,00	10,00	10,00	6,00	1,00	n.a.
	%	10,68%	11,36%	14,49%	11,11%	1,89%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	9,00	13,00	12,00	5,00	4,00	n.a.
	%	8,74%	14,77%	17,39%	9,26%	7,55%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	13,00	6,00	9,00	6,00	5,00	n.a.
	%	12,62%	6,82%	13,04%	11,11%	9,43%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	20,00	17,00	14,00	10,00	13,00	n.a.
	%	19,42%	19,32%	20,29%	18,52%	24,53%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	9,00	7,00	9,00	9,00	n.a.
	%	11,65%	10,23%	10,14%	16,67%	16,98%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5,00	7,00	4,00	4,00	5,00	n.a.
	%	4,85%	7,95%	5,80%	7,41%	9,43%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	50,49%	51,92%
2016	57,95%	56,86%
2017	46,38%	75,00%
2018	46,30%	72,00%
2019	56,60%	53,33%
2020	-	-

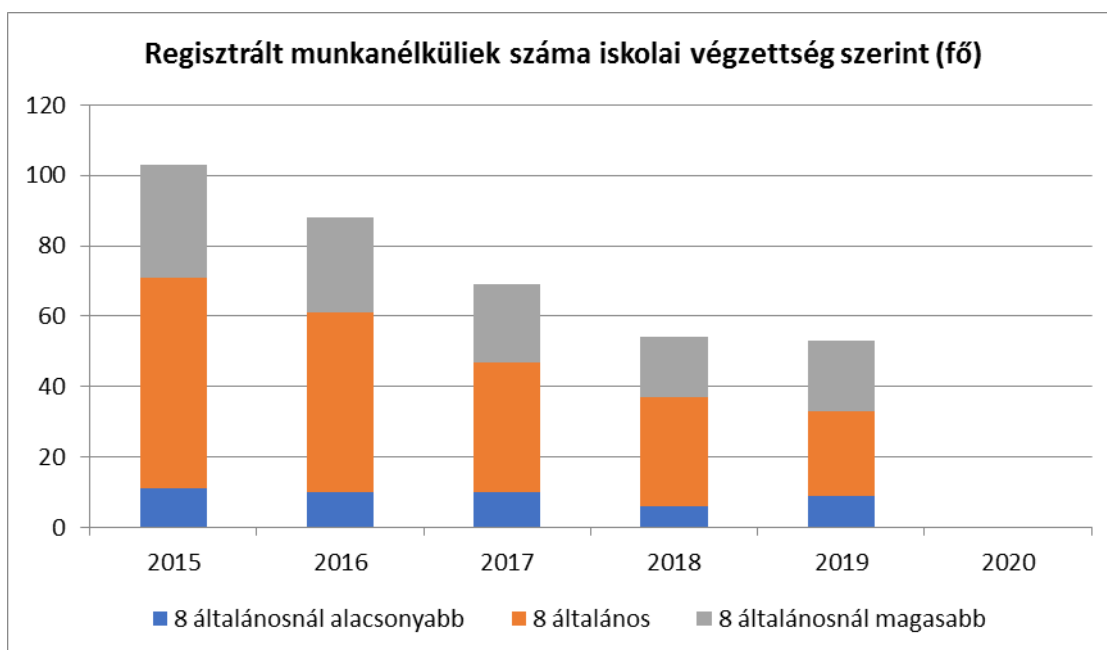
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	103	11	10,68%	60	58,25%	32	31,07%
2016	88	10	11,36%	51	57,95%	27	30,68%
2017	69	10	14,49%	37	53,62%	22	31,88%
2018	54	6	11,11%	31	57,41%	17	31,48%
2019	53	9	16,98%	24	45,28%	20	37,74%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

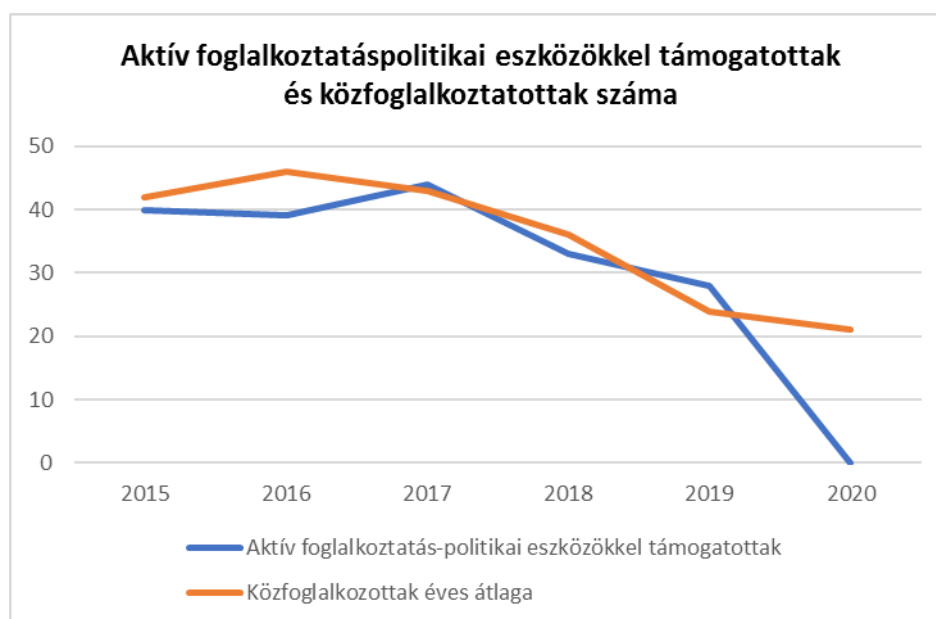


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	40	42
2016	39	46
2017	44	43
2018	33	36
2019	28	24
2020	n.a.	21

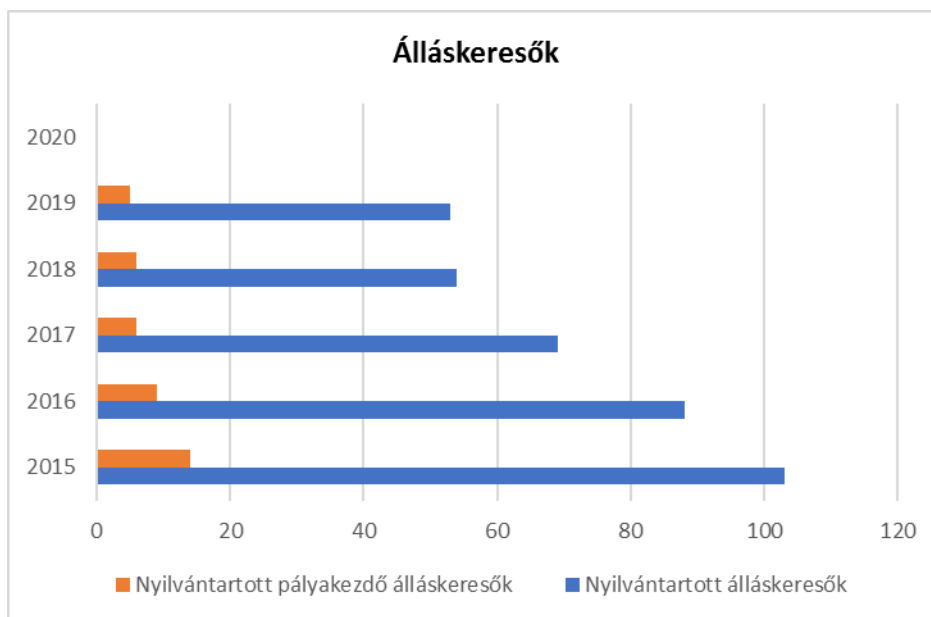
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	103	14
2016	88	9
2017	69	6
2018	54	6
2019	53	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

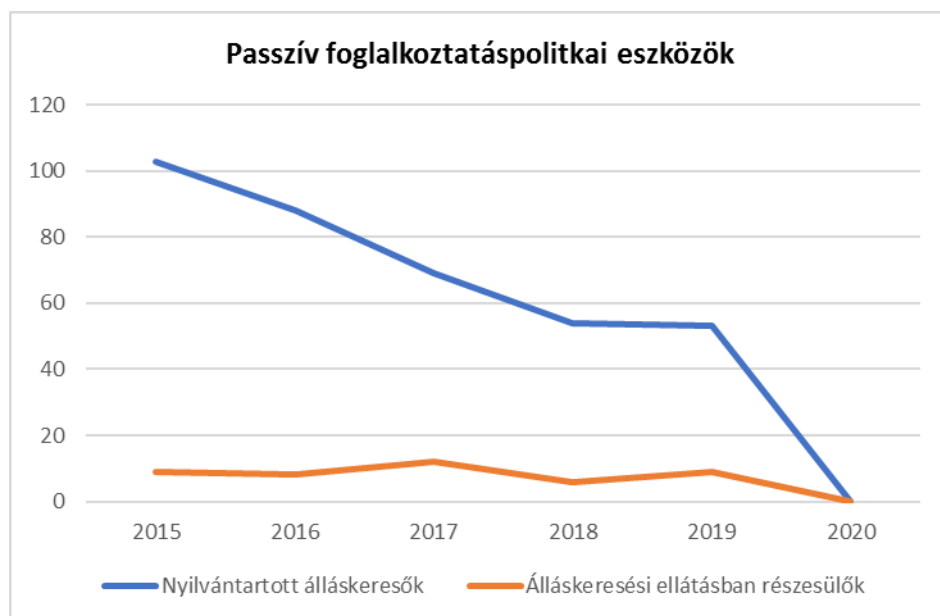


- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	103	9,23%	9	8,74%
2016	88	7,96%	8	9,09%
2017	69	6,42%	12	17,39%
2018	54	5,16%	6	11,11%
2019	53	5,20%	9	16,98%
2020	n.a.	-	n.a.	-

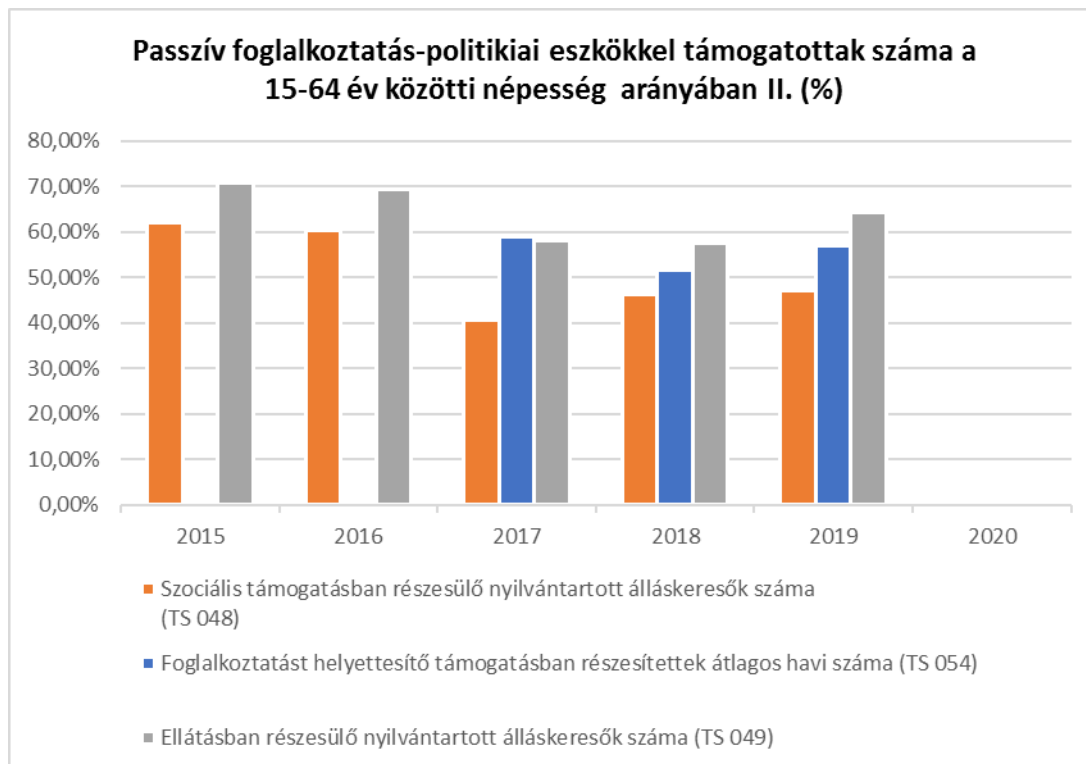
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	64	62,14%	n.a.	-	73	71,88%
2016	53	60,23%	n.a.	-	61	60,39%
2017	28	40,58%	41	59,06%	40	57,14%
2018	25	46,30%	28	51,63%	31	55,56%
2019	25	47,17%	30	57,02%	34	58,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	8
2018	7
2019	6
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



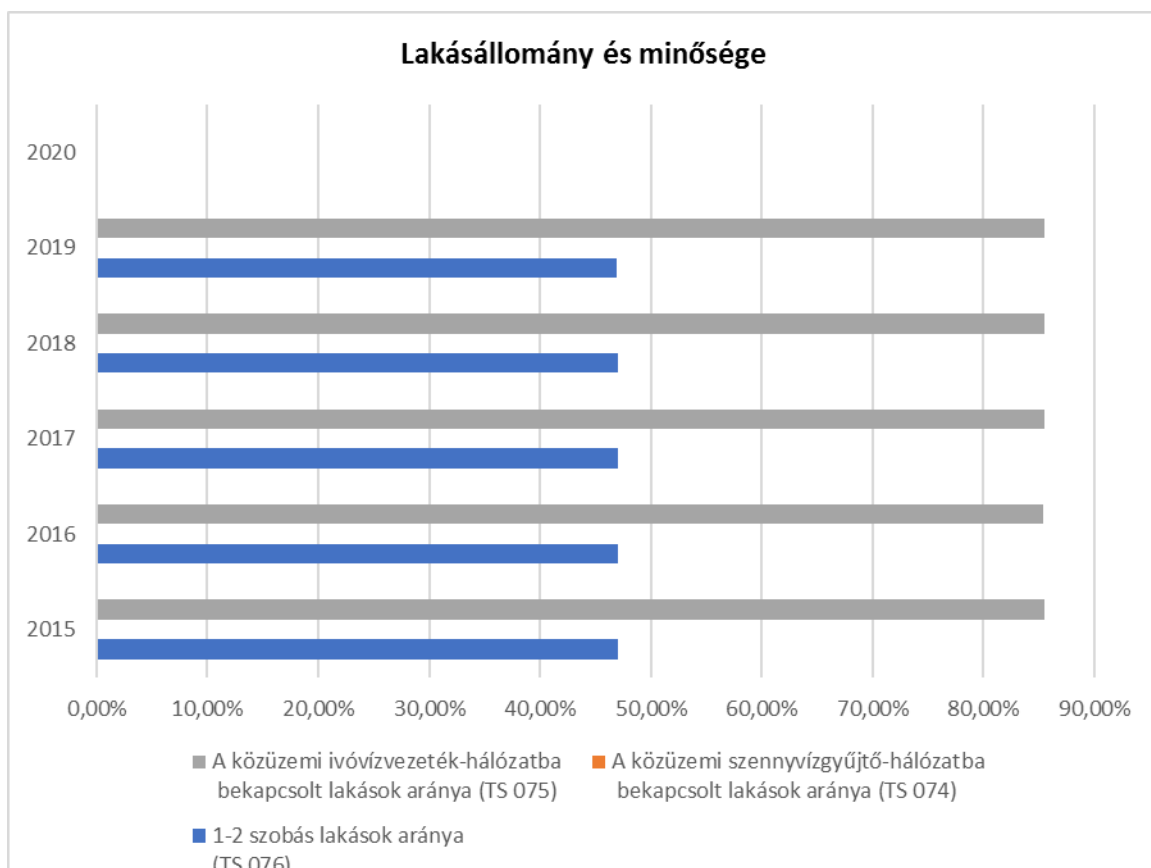
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	662	n.a.	n.a.	46,98%	-	85,50%
2016	662	n.a.	n.a.	46,98%	-	85,35%
2017	662	n.a.	n.a.	46,98%	-	85,50%
2018	662	n.a.	n.a.	46,98%	-	85,50%
2019	661	n.a.	n.a.	46,90%	-	85,48%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A településen lévő lakások száma kis mértékben nőtt, illetve 2009. óta stagnál. Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások számáról nem áll rendelkezésre pontos adat.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adat)						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
	db	db	db	db	db	db
2015	662					
2016	662					
2017	662					
2018	662					
2019	661					
2020	n.a.					

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

Szociális lakások nem találhatóak a településen

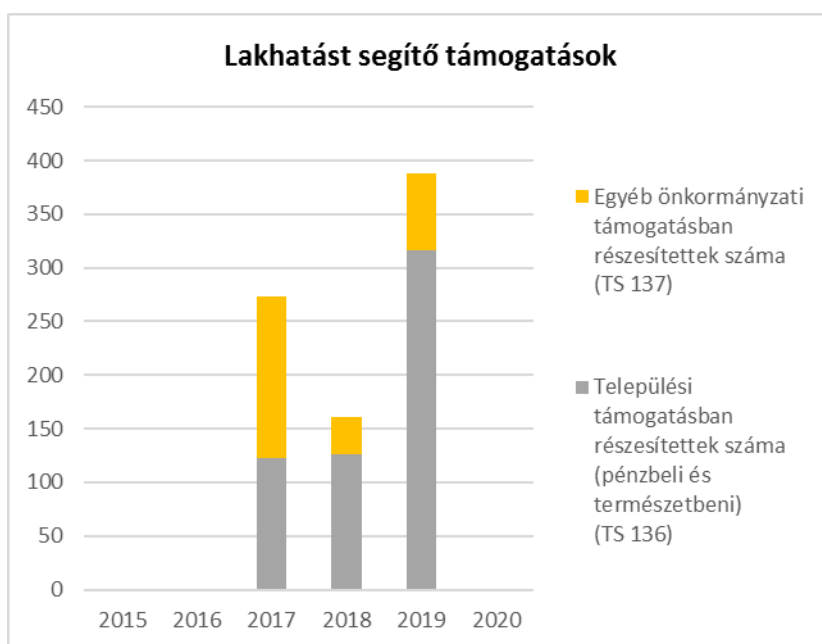
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb jogcímen használt lakás nem található a KSH adatai szerint.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	123	150
2018	126	35
2019	316	72
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb

lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

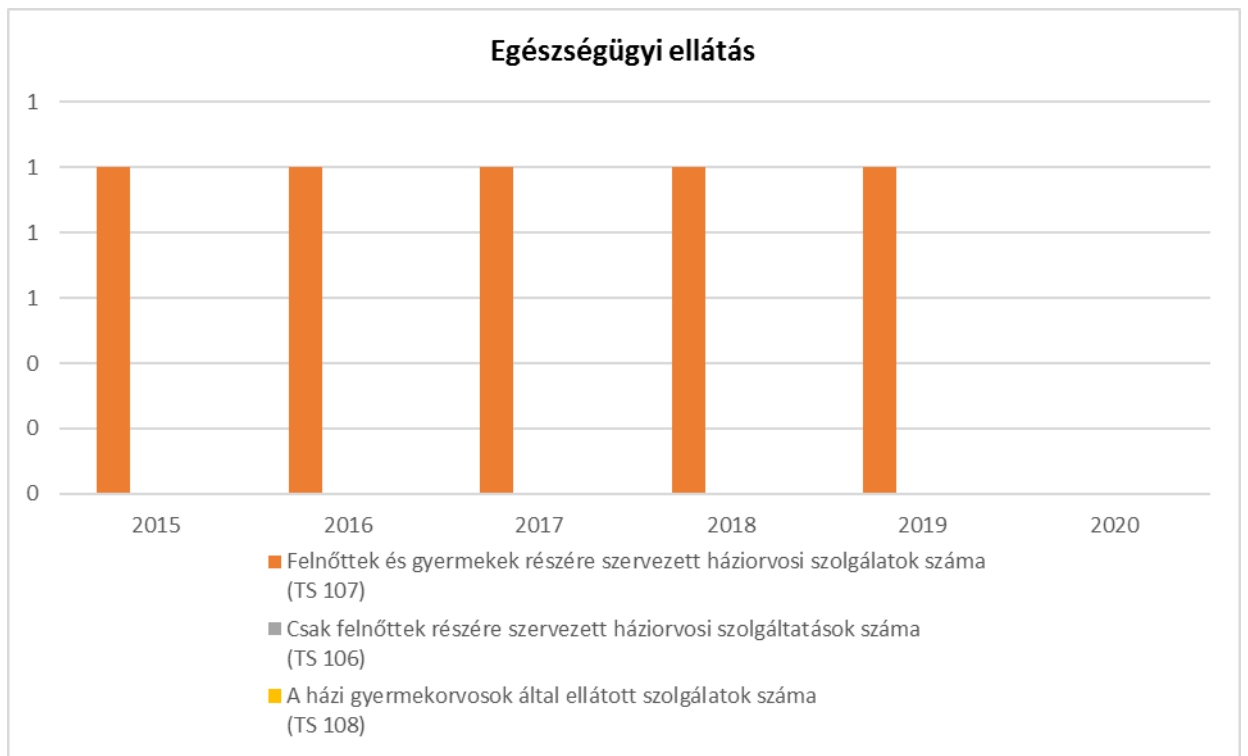
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közfogyell igazolván rendelkezők (alanyi és nor alapon kiad (TS 133)
	db	db	db	db	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	1	170
2016	1	n.a.	n.a.	1	172
2017	1	n.a.	n.a.	1	n.a.
2018	1	n.a.	n.a.	1	n.a.
2019	1	n.a.	n.a.	1	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) drogprevenciós szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkehán kioztott ételadagok száma (db)
2015	
2016	
2017	
2018	
2019	
2020	

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;
- b) *A közösségi élet legfőbb szinterei a település rendezvényei. (falunap, szüreti felvonulás, karácsonyi rendezvények...) A rendezvények közül kiemelkedő a falunap, melyen évről-évre több százan vesznek részt. A falunapot az önkormányzat szervezi a helyi civil szervezetek közreműködésével.*

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	1	270	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

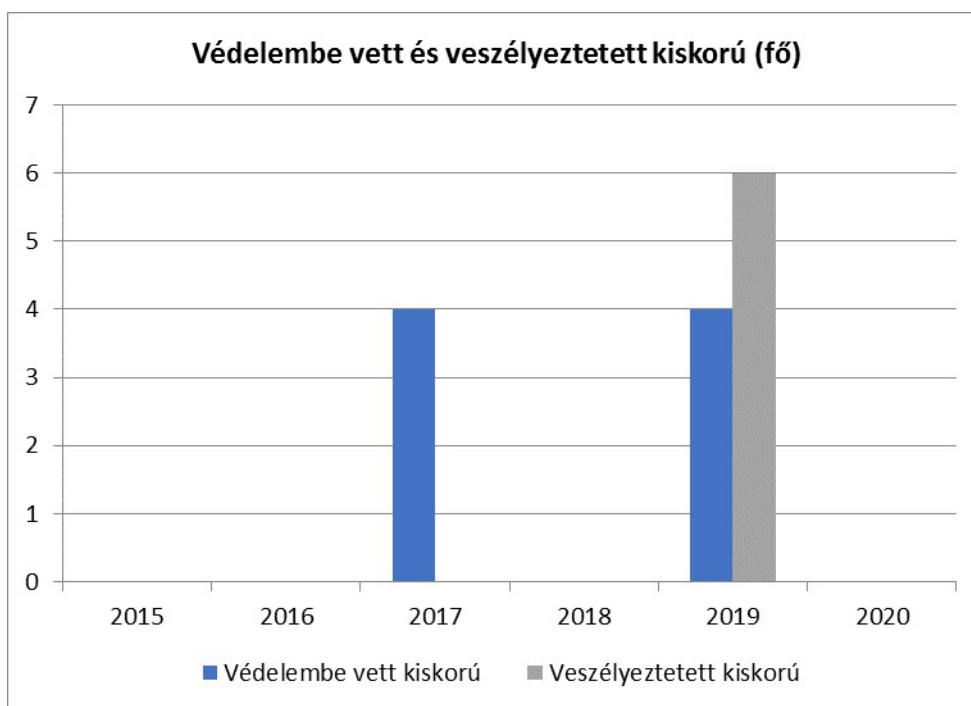
4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú tábla)				
Korcsoport	Fő			Az állá megfel és f
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfi (TS 004)
	Fő	Fő	Fő	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	744	770	1514	49,14
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			44	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	93	86	179	6,14
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	23	28	51	1,52

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	4	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	4	6
2020	n.a.	n.a.

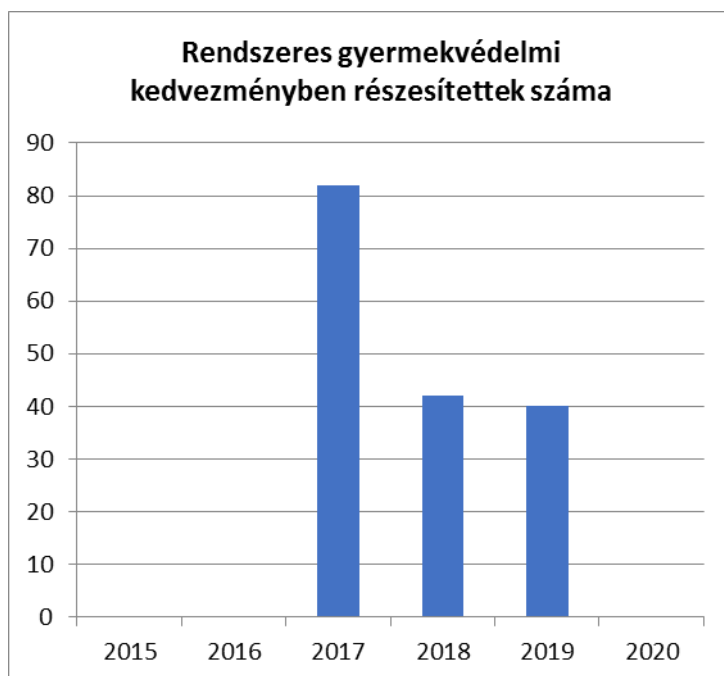
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	82
2018	42
2019	40
2020	40

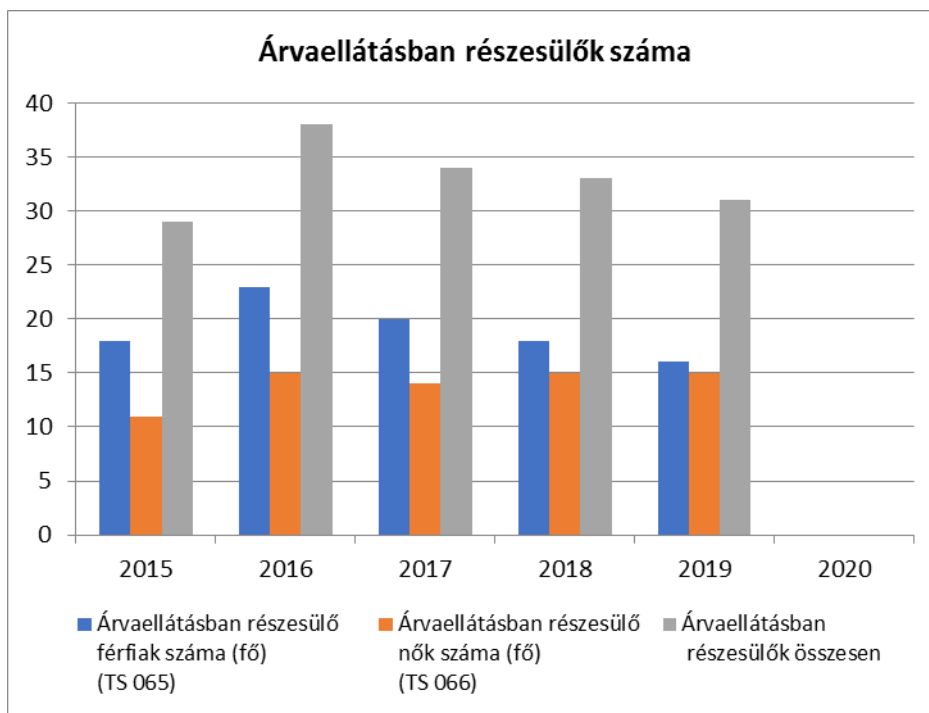
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	18	11	29
2016	23	15	38
2017	20	14	34
2018	18	15	33
2019	16	15	31
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése)					
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodai támogatásban részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015					
2016					
2017	23	56	4	92	
2018	26	52	3	86	
2019	25	29	10	76	
2020	34	53	9	80	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

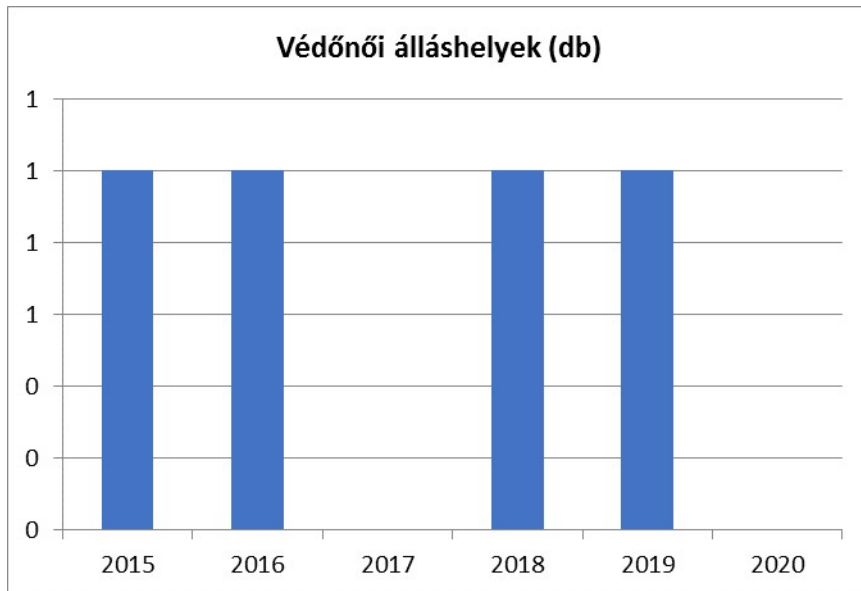
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1		0
2016	1		0
2017	n.a.		-
2018	1		0

2019	1		0,00
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

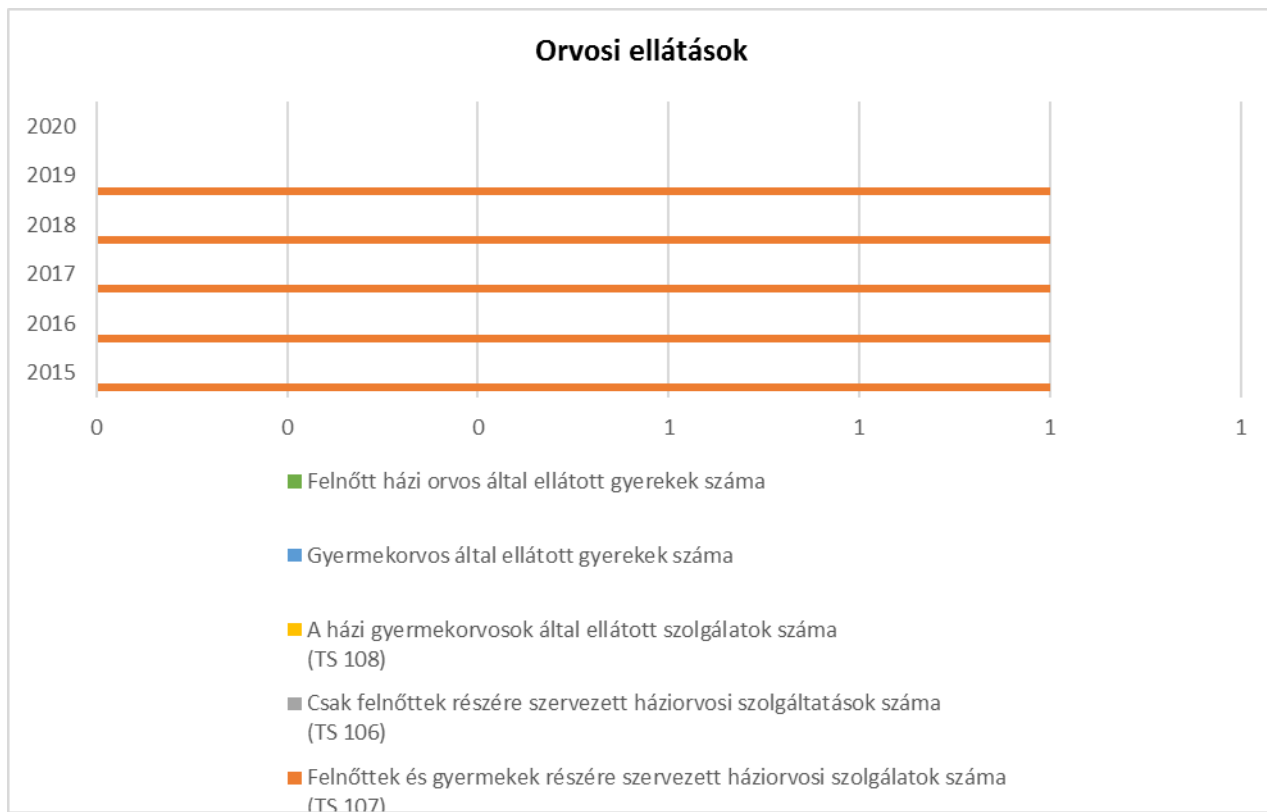


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.		
2016	1	n.a.	n.a.		
2017	1	n.a.	n.a.		
2018	1	n.a.	n.a.		
2019	1	n.a.	n.a.		
2020	1	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015		
2016		
2017		
2018		
2019		
2020		

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

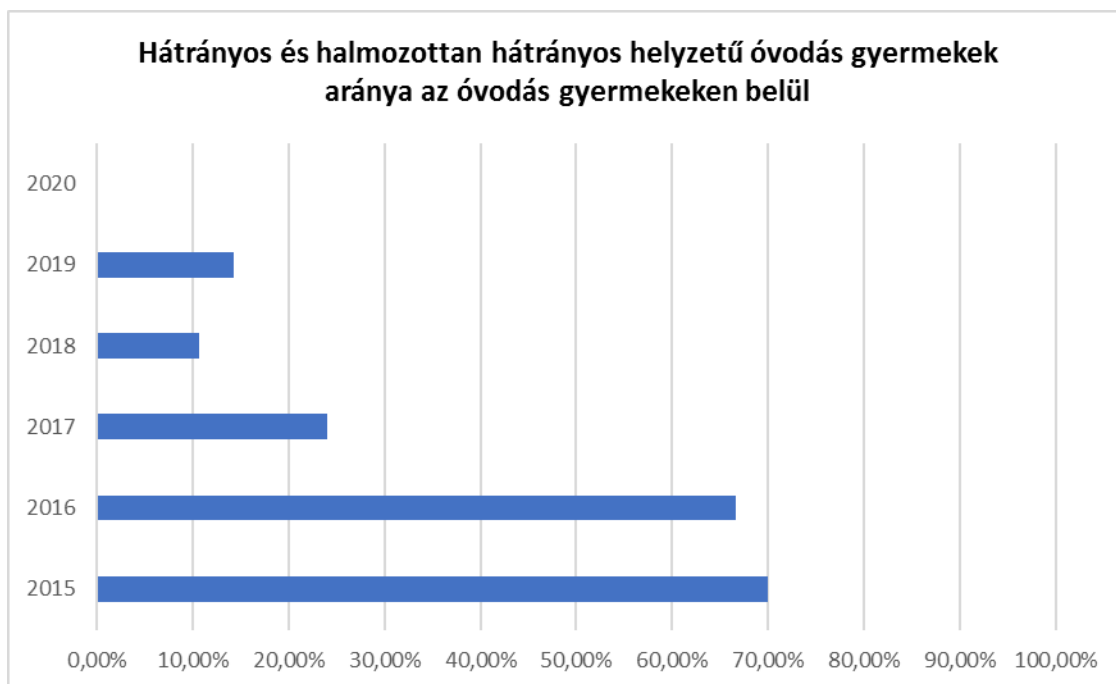
- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	21	70,00%
2016	0	18	66,67%
2017	0	6	24,00%
2018	0	3	10,71%
2019	0	4	14,29%
2020	n.a.	n.a.	-

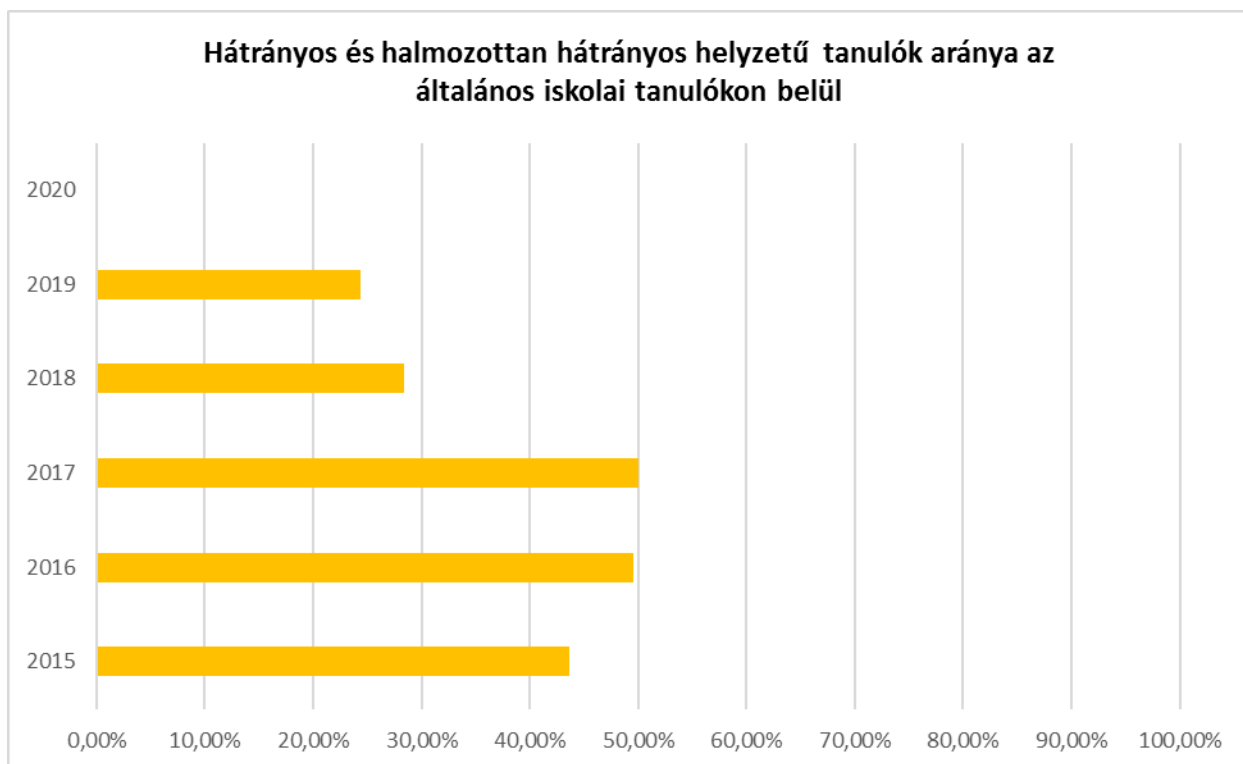
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		52	43,70%
2016		53	49,53%
2017	92	47	50,00%
2018	86	25	28,41%
2019	76	19	24,36%
2020	80	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakiskolai és hátrányos helyzetű készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 099)
	Fő	%	Fő	Fő
2015	n.a.	-	n.a.	n.a.
2016	n.a.	-	n.a.	n.a.
2017	n.a.	-	n.a.	n.a.
2018	n.a.	-	n.a.	n.a.
2019	n.a.	-	n.a.	n.a.
2020	n.a.	-	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	54	31
2017	43	26
2018	53	1
2019	26	9
2020	30	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Tábla: 4.4.1. opcionális
4.4.2.; 4.4.4.; 4.4.5.;

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)		
Hány településről járnak be a gyermekek (db)		
Óvodai férőhelyek száma (fő)	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07,00	16,30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	1 hónap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai					
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába járó gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 086)
	fő	db	db	db	fő
2015	n.a.	2	60	1	30
2016	n.a.	1	50	1	27
2017	11	1	50	1	30
2018	13	1	50	1	30
2019	15	1	50	1	30
2020	17	1	50	1	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, felad

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskola osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)
	db	db	db	fő
2014/2015	n.a.	6	2	20
2015/2016	n.a.	6	2	18
2016/2017	n.a.	6	2	16
2017/2018	n.a.	6	2	15
2018/2019	n.a.	6	2	13
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	15
2015/2016	16
2016/2017	17
2017/2018	15
2018/2019	12
2019/2020	13



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Tábla: 4.4.6.; 4.4.7.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				28
2017				35
2018				83
2019				24
2020				n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A HHH-s tanulók kompetenciamérési eredményei az iskolai átlag alatt vannak	A HHH-s tanulók egyéni fejlesztése, mentorálása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

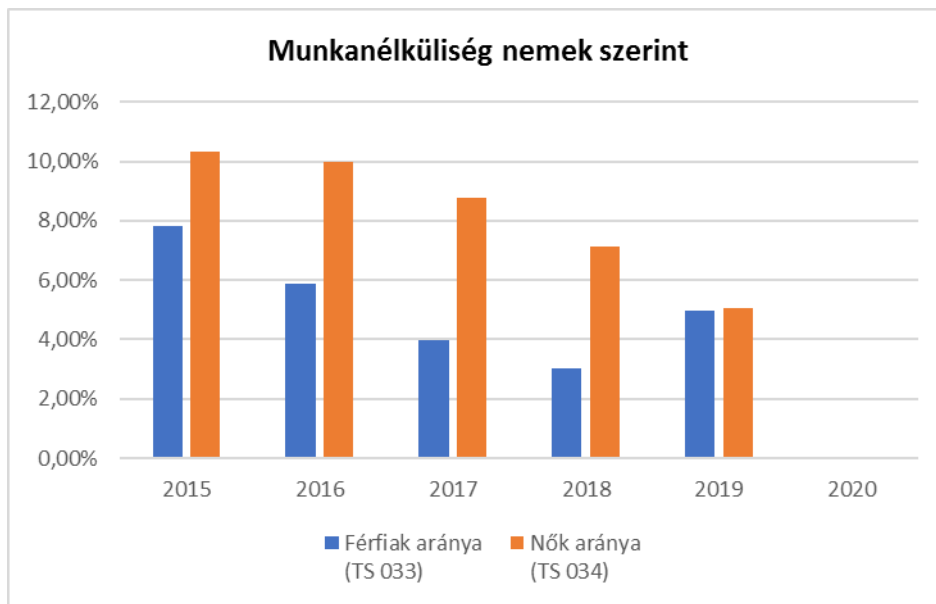
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	7,83%	10,33%	9,08%
2016	5,89%	9,96%	7,93%
2017	3,99%	8,75%	6,37%
2018	3,04%	7,14%	5,09%
2019	4,95%	5,06%	5,01%
2020	-	-	0,00%

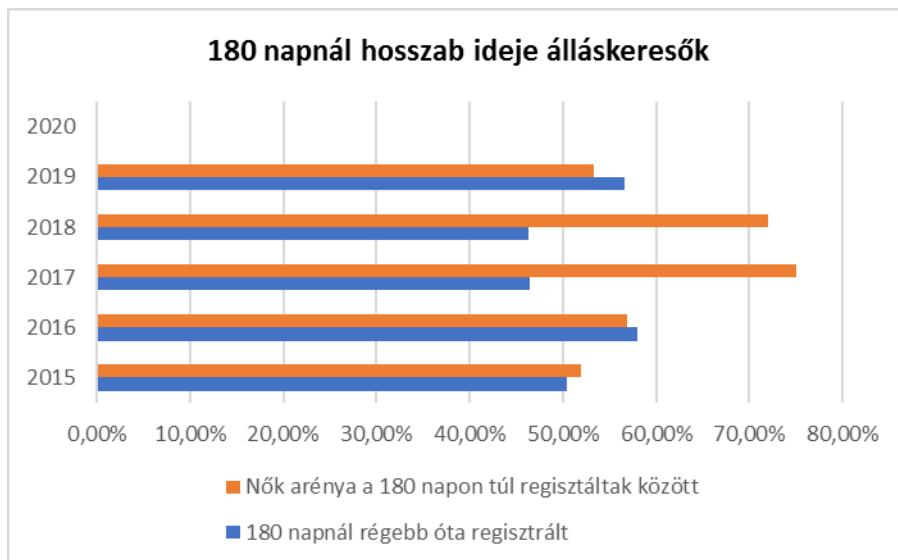
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	50,49%	51,92%
2016	57,95%	56,86%
2017	46,38%	75,00%
2018	46,30%	72,00%
2019	56,60%	53,33%
2020	-	-

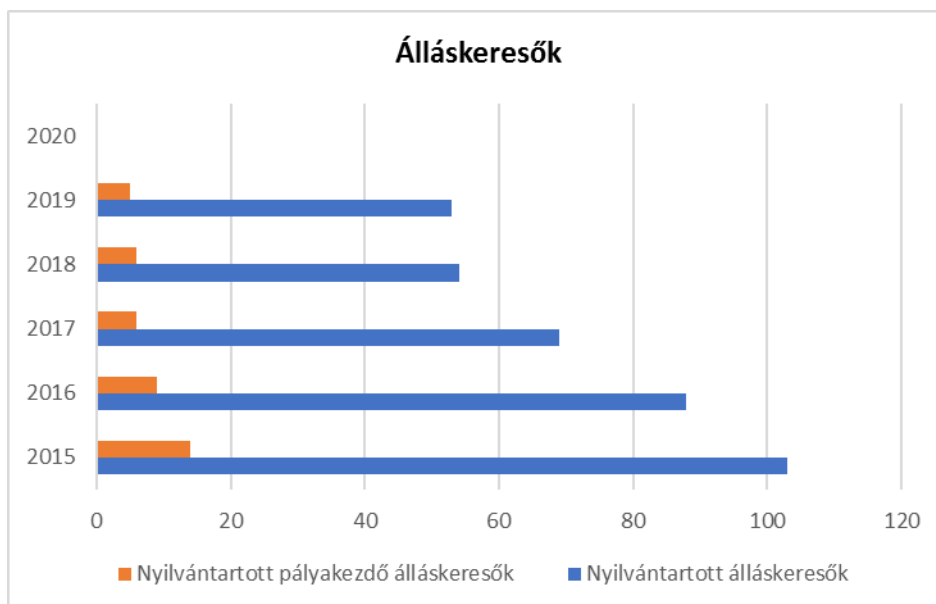
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	103	14
2016	88	9
2017	69	6
2018	54	6
2019	53	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

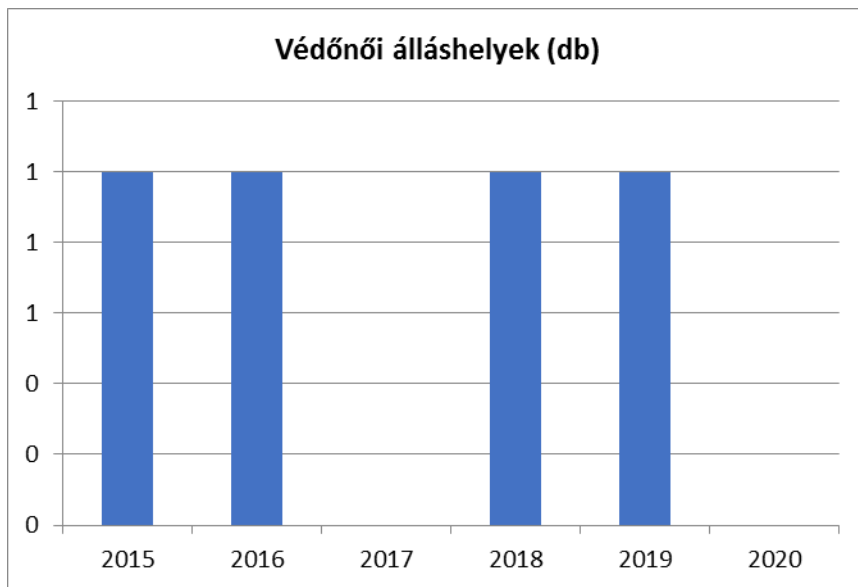
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	n.a.	0	-
2016	n.a.	0	-
2017	1	0	-
2018	1	0	-
2019	1	0	-
2020	1	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	

2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szakképzettség hiánya	Felnőtt-, szakképzési programok
Gyes-ről visszatérők nehézkes elhelyezkedési lehetőségei	Gyes-ről visszatérőknek tájékoztatók, segítő programok

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

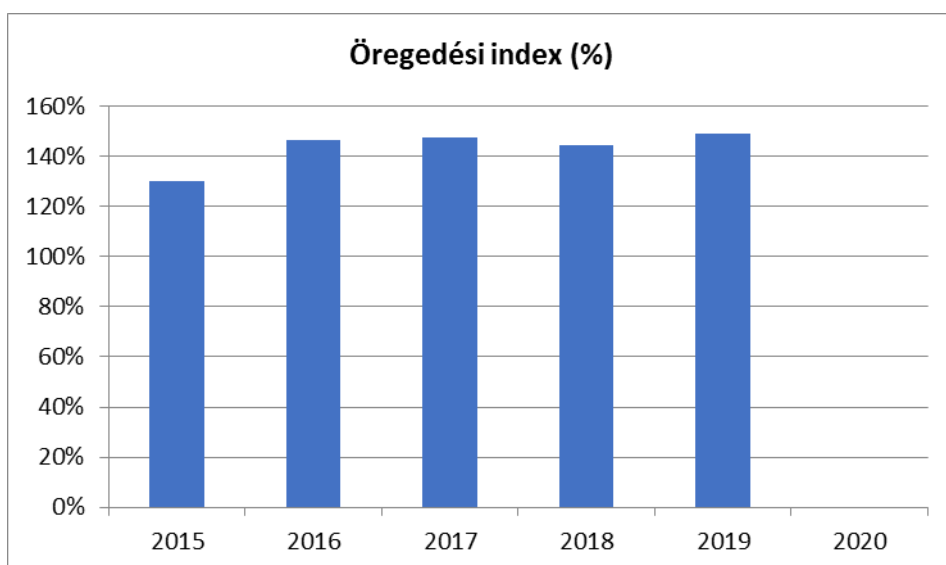
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	250	192	130,21%
2016	250	171	146,20%
2017	249	169	147,34%
2018	258	179	144,13%
2019	265	178	148,88%
2020	-	-	-

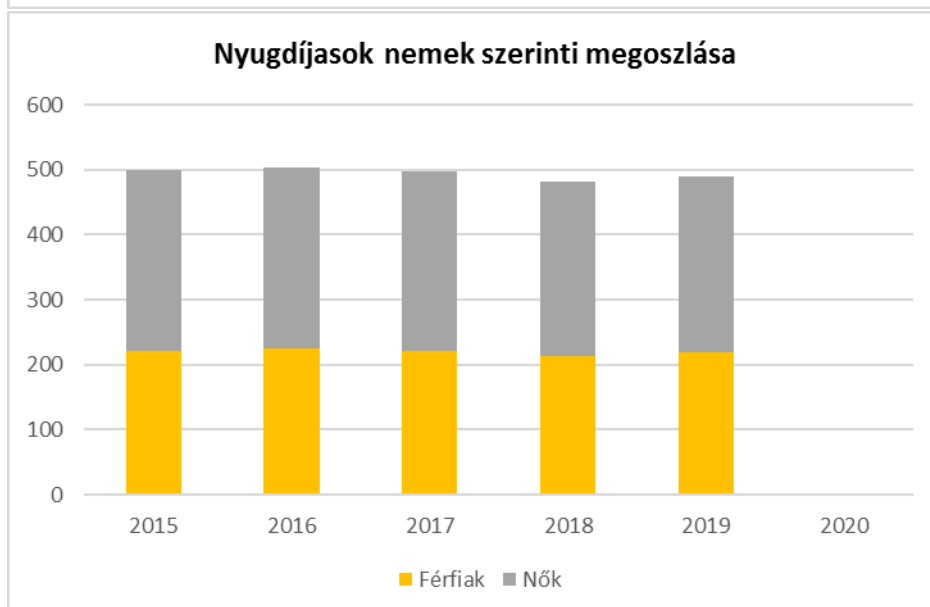
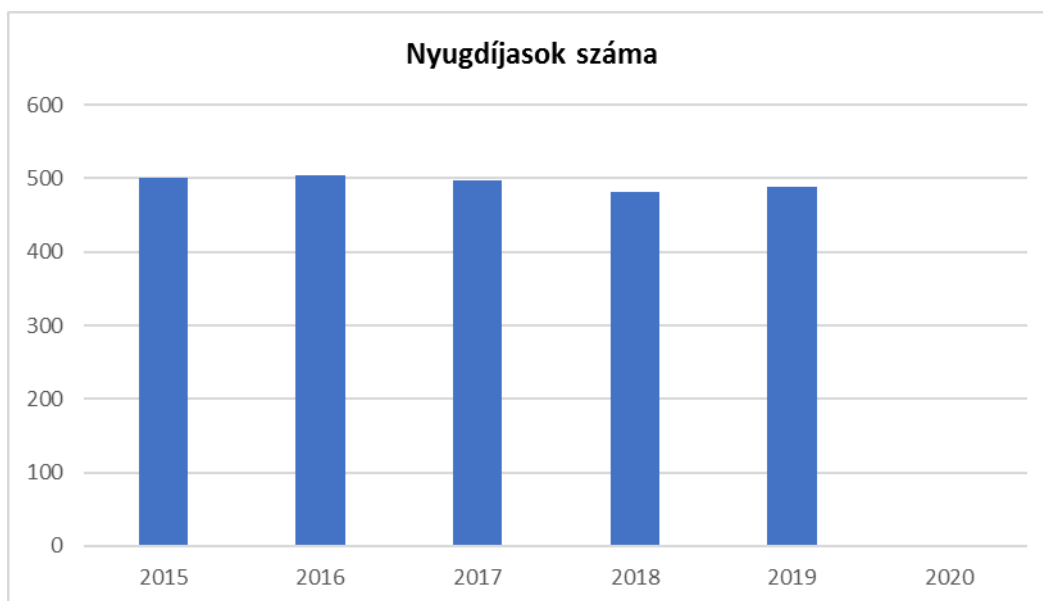
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	221	279	500
2016	225	279	504
2017	221	276	497
2018	214	268	482
2019	219	270	489
2020	n.a.	n.a.	-

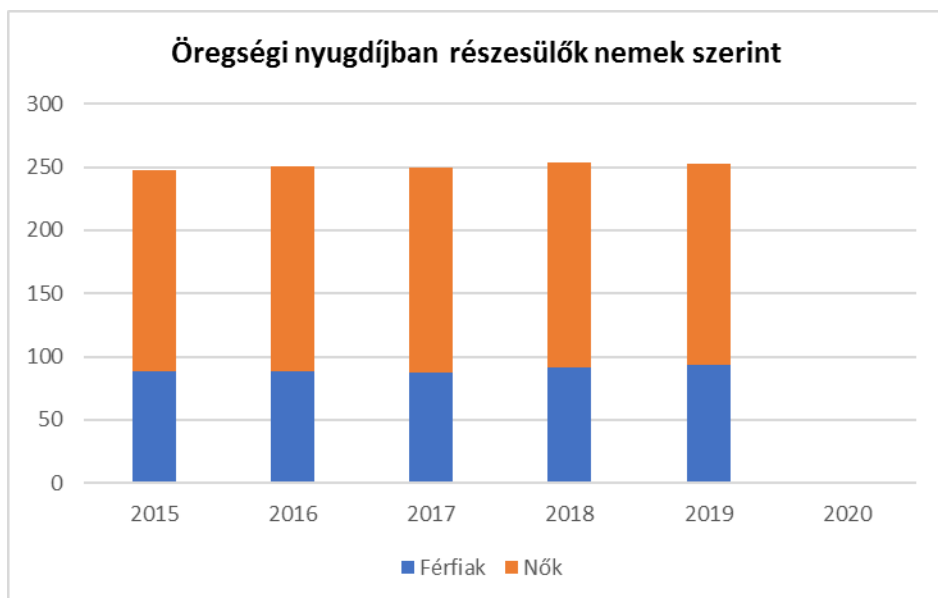
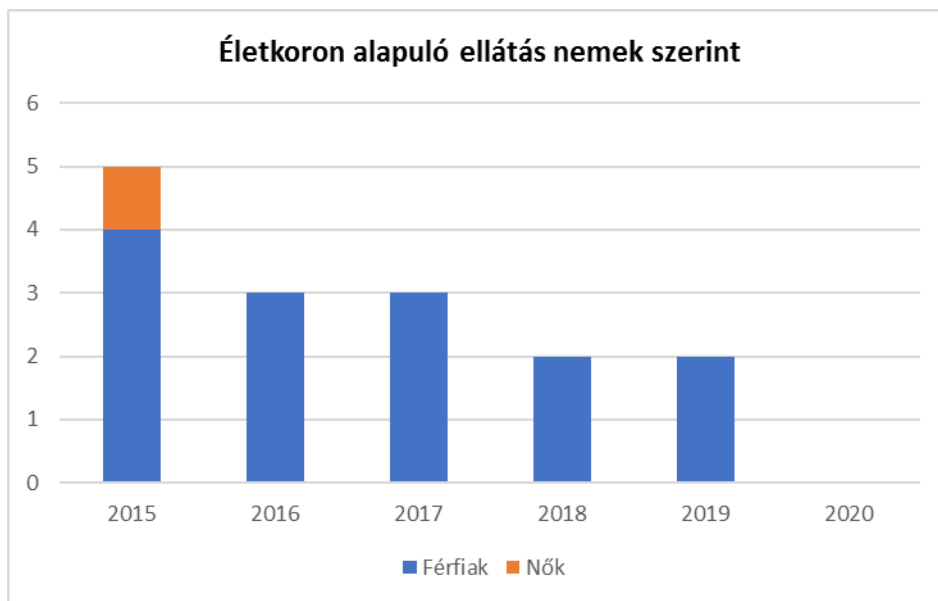
Forrás: TeIR, KSH Tstar

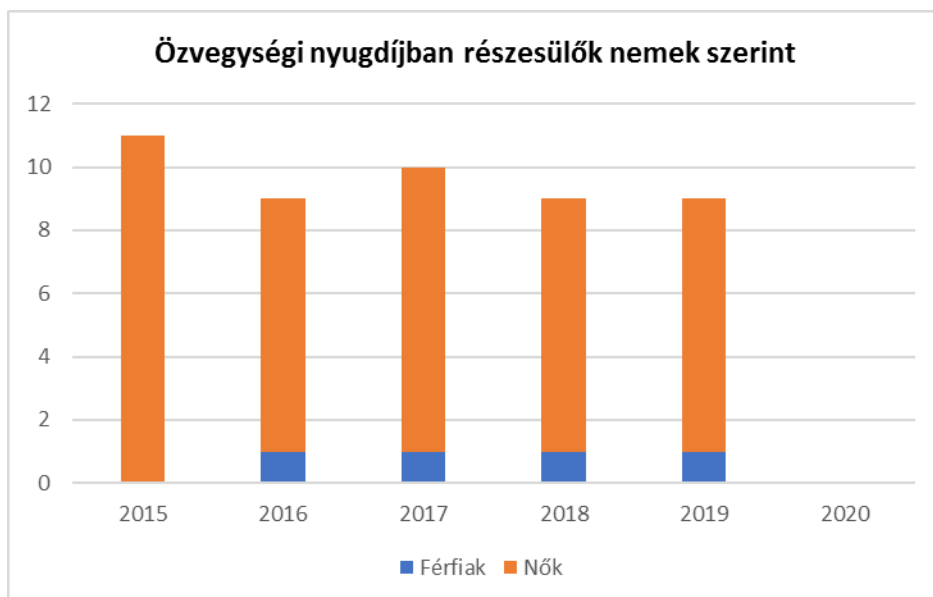


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)
2015	4	1	88	159
2016	3	n.a.	88	163
2017	3	n.a.	87	163
2018	2	n.a.	91	163
2019	2	n.a.	93	160
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Tábla:6.2.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018
	Fő összesen		103	88	69
41-45 év (TS 042)	Fő	9	13	12	5
	%	8,74%	14,77%	17,39%	9,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	13	6	9	6
	%	12,62%	6,82%	13,04%	11,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	20	17	14	10
	%	19,42%	19,32%	20,29%	18,52%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	9	7	9
	%	11,65%	10,23%	10,14%	16,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5	7	4	4
	%	4,85%	7,95%	5,80%	7,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

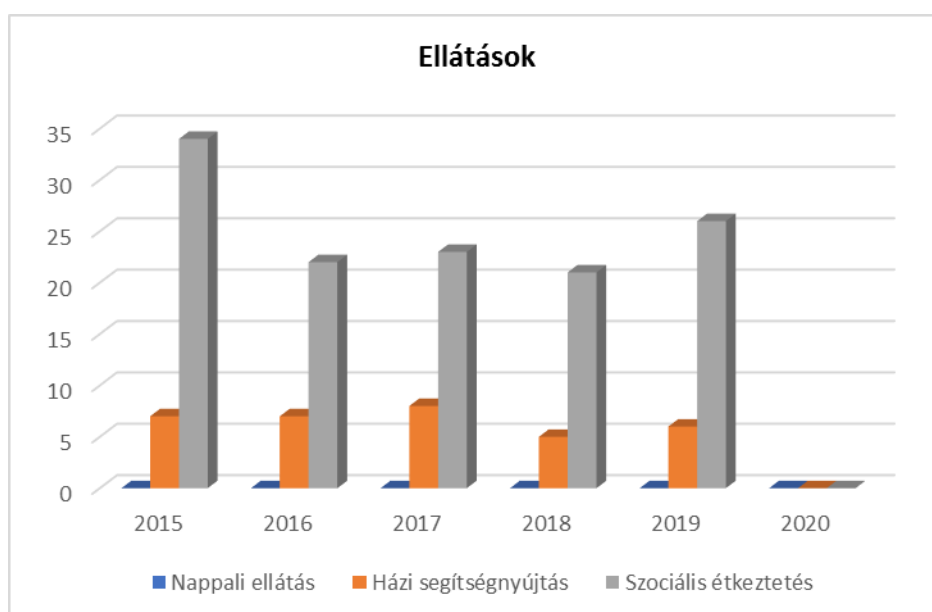
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Tábla:6.3.1.;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	250	n.a.	7	34
2016	250	n.a.	7	22
2017	249	n.a.	8	23
2018	258	n.a.	5	21
2019	265	n.a.	6	26
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

- c) idősök informatikai jártassága;
- d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek hiányos informatikai tudása	Számítógépes oktatás szervezése
Egészségmegőrző tájékoztatók hiánya	Egészségmegőrző tájékoztatók szervezése
Szakellátásokra való nehézkes eljutás	Szakellátásokra utak szervezése

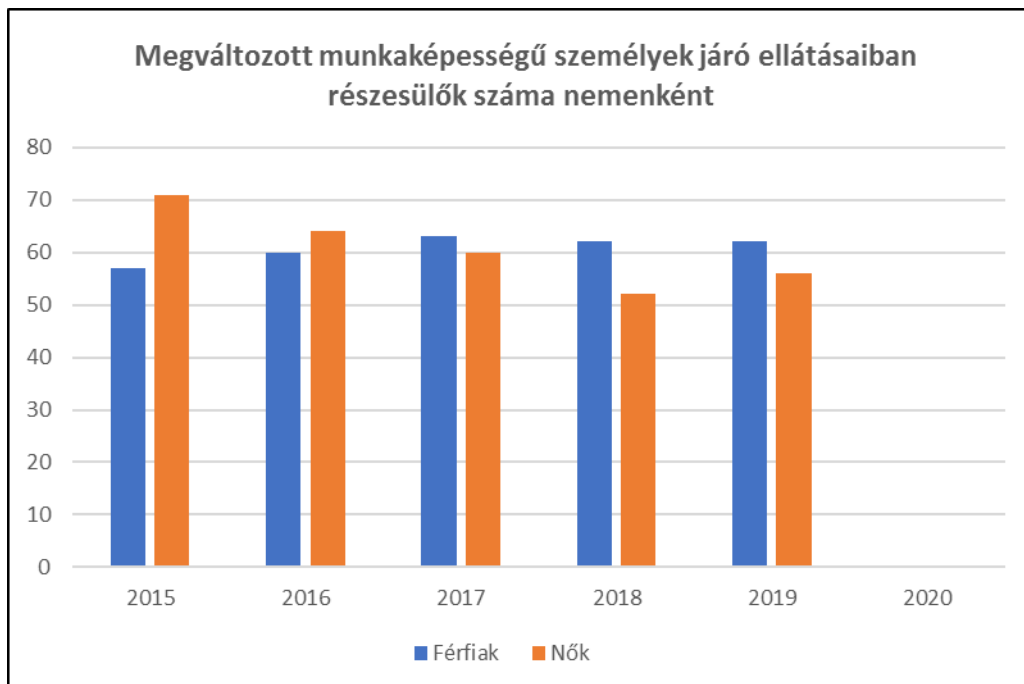
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	57	71	128
2016	60	64	124
2017	63	60	123
2018	62	52	114
2019	62	56	118
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
akadálymentesítés hiánya	közintézmények akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	-Oktatási programok szervezése -környékbeli munkalehetőségek megkeresése -közfoglalkoztatásba bevonás, helyi és környékbeli munkalehetőségek felkutatása	- polgármester (felelős) -oktatási intézmények (helyi és környékbeli) -vállalkozók, munkáltatók - Munkaügyi Központ
Gyermekek	-Egyéni fejlesztés, mentorálás	- általános Iskola igazgatója (felelős) -pedagógusok
Idősek	-Oktatás szervezése, segítségnyújtás -Tájékoztatók szervezése, -Utak szervezése	-polgármester (felelős) -Orvosok, egészségügyben dolgozók, -Paksi Kistérségi Szociális Alapszolgáltatási Központ pálfai telepén dolgozók és ellátottak
Nők	-Közmunkaprogram -segítő programok, tájékoztatók, -felnőtt-, szakképzési programok, - tájékoztatók, programok szervezése	- polgármester (felelős) - oktatási intézmények (helyi és környékbeli) -oktatók, pedagógusok, előadók (pl. munkaügyi központ részéről) -védőnők (gyes-en lévők feltérképezéséhez)
Fogyatékkal élők	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, pályázati lehetőségekből.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	kevés munkalehetőség a településen a 8. általános iskolai vagy magasabb végzettségűek aránya a nyilvántartott munkanélküliek között 95%.	Környékbeli munkalehetőségek megkeresése Átképzési programok felkutatása és tájékoztatás nyilvántartott munkanélküliek irányába

Jövőképünk

Pálfa Község Önkormányzatának legfontosabb célja a településünkön élő emberek mindennapi életében a jólét biztosítása, az életminőségének folyamatos javítása, olyan segítő élettér kialakításával, amelyben az egyenlő esélyű hozzáférés mindenki számára biztosított. A jövőkép által olyan állapot jöjjön létre, amely egy fenntartható települést hoz létre, és a felnövekvő generáció helyben tartása, településünkön való fejlődése megvalósuljon.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzáférésük biztosításához.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionál)

Intézkedés címe:	Oktatási programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános cél: Munkanélküliek számának csökkentése Rövid távú cél: Minél több alacsonyan iskolázott munkanélkülit bevonni. Közép távú cél: Oktatási programot mindenki sikeresen elvégezze. Hosszú távú cél: A program által a foglalkoztatási mutatók javuljanak.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató tanfolyam lehetőségekről, képző intézményekről, oktatás helyszínéről, oktatókról (TTKI), pályázati lehetőségekről, pályázat benyújtása, igényfelmérés a célcsoport részéről, Tanfolyamok, programok lebonyolítása
Résztevők és felelős	Résztevők: alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, Felelős: Polgármester
Partnerek	Oktatást/tanfolyamot szervező intézmények NRNÖ
Határidő (k) pontokba szedve	Rövid távú cél eléréséhez: 2021. augusztus közép, Középtávú cél eléréséhez: 2023. június Hosszú távú cél: 2026. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: tanfolyamra/oktatásra jelentkezők száma (jelentkezési lapok) Középtáv: Eredményes vizsgát tettek száma (bizonyítványok, oklevelek) Hosszú táv: munkába lépők száma (visszajelzés a tanulóktól)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés jelentkező – tájékoztatás nyújtás a tanfolyam sikeres elvégzése utáni elhelyezkedési lehetőségekről Anyagi erőforrások hiánya –pályázati lehetőségek megkeresése.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázatokból Humán erőforrás: oktatási intézmények, képző központok oktatói, Tárgyi erőforrás: helyi általános iskola tantermei, eszközei

Intézkedés címe:	Környékbeli munkalehetőségek megkeresése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés munkahely a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános cél: Munkanélküliek számának csökkenése Rövid távú cél: Környéken/vonzáskörzetben lévő munkahelyek, gyárak feltérképezésre kerüljenek. Közép távú cél: Munkanélküliek elhelyezkedése ezeken a munkahelyeken. Hosszú távú cél: Munkanélküliek számának nagymértékű csökkenése a településen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Foglalkoztatók, gyárak listájának elkészítése, - Kapcsolatfelvétel, - Munkanélküliek és a leendő munkáltatók közötti párbeszéd megteremtése, elősegítése. - Munkanélküliek munkába állása
Résztevők és felelős	Résztevők: munkanélküliek Felelős: polgármester
Partnerek	- Munkáltatók: Vállalkozók, gyárak képviselői, - NRNÖ - Munkaügyi Központ
Határidő (k) pontokba szedve	Rövidtáv: 2021. augusztus, Középtáv: 2022. március, Hosszútáv: 2022. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: Listán szereplő vállalkozások száma, Középtáv: Együttműködő vállalkozások száma, Hosszútáv: Elhelyezkedő munkanélküliek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés hiánya a vállalkozások részéről, Munkaügyi Központ segítségével információ nyújtás például a tartós munkanélküliek foglalkoztatása esetén a foglalkoztató által igénybe vehető kedvezményekről.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: lista elkészítésében közreműködő személyek, vállalkozók, Munkaügyi Központ.

Intézkedés címe:	Tartós munkanélküliek foglalkoztatásba bevonása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	180 napnál régebben regisztrált
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános cél: a munkanélküliek számának csökkentése Rövid távú cél: tartós munkanélküliek számára munkalehetőségek megkeresése, középtávú cél: tartós munkanélküliek minél nagyobb arányú elhelyezkedése, Hosszú távú cél: tartós munkanélküliek számának nagyarányú csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-Munkahelyek összegyűjtése, közfoglalkoztatás feltételeiről információ szerzés (Munkaügyi Központ segítségével), Tartós munkanélküliek felkeresése, információnyújtás a lehetőségekről
Résztevők és felelős	Résztevők: a 180 napnál régebben regisztrált, tartós munkanélküliek, Felelős: polgármester
Partnerek	-Munkáltatók, vállalkozások
	-NRNÖ -Munkaügyi Központ, -Önkormányzat, mint közfoglalkoztatást szervező
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid táv: 2020. május, Középtáv: 2020.augusztus, Hosszú táv: 2021. június
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	-Rövidtáv: felkeresett vállalkozások száma,
	-Középtáv: Együttműködő vállalkozások és tartós munkanélküliek száma, -Hosszú táv: elhelyezkedő tartós munkanélküliek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-Együttműködés hiánya a vállalkozások részéről, -Munkaügyi Központ segítségével információnyújtás pl. a tartós munkanélküliek foglalkoztatása esetén a foglalkoztató által igénybe vehető kedvezményekről, - Érdemtelenesség a tartós munkanélküliek részéről, -tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: lista elkészítésében közreműködő személyek, vállalkozások, Munkaügyi Központ.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Tartós munkanélküliek foglalkoztatásba bevonása	180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma duplájára nőtt	Munkanélküliek számának csökkenése	6/2010.(V.28.) ÖR rendelet a szociális ellátásokról	Munkahelyek összegyűjtése, közfoglalkoztatás feltételeiről információ szerzés (Munkaügyi Központ segítségével), tartós munkanélküliek felkeresése, információnyújtás a lehetőségekről, a munkaadás és a leendő munkavállalók közti kapcsolatteremtésben segítségnyújtás, munkanélküliek munkába állása	Polgármester	2026. 12. 31. (kedd)	felkeresett vállalkozások száma, együttműködő vállalkozások és tartós munkanélküliek száma, elhelyezkedő tartós munkanélküliek száma	Humán erőforrás: lista elkészítésében közreműködő személyek, vállalkozások, Munkaügyi Központ	Résztevő vállalkozások
2	Környékbeli munkalehetőségek megkersése	Kevés munkahely a településen	Munkanélküliek számának csökkenése	6/2010.(V.28.) ÖR rendelet a szociális ellátásokról	Foglalkoztatók listájának elkészítése, kapcsolatfelvétel, munkanélküliek és a leendő munkáltatók közötti párbeszéd megteremtése, elősegítése, munkanélküliek	Polgármester	2026. 12. 31. (kedd)	Vállalkozások száma, együttműködő vállalkozások száma, elhelyezkedő munkanélküliek száma	Humán erőforrás: lista elkészítésében közreműködő személyek, vállalkozók, Munkaügyi Központ	A résztvevő vállalkozások számának kibővítése
3	Oktatási programok szervezése	Alacsony iskolázottság	Munkanélküliek számának csökkenése	6/2013.(V.28.)ÖR rendelet a szociális ellátásokról	tájékoztató tanfolyami lehetőségekről, oktatás helyszínéről, oktatás igényfelmérés a célcsoport részéről	Polgármester	2026. 12. 31.	Tanfolyamra/oktatásra jelentkezők száma, eredményes vizsgát tettek száma, munkába lépők száma	Anyagi erőforrás: pályázat, Humán erőforrás: oktatási intézmények, képzőpontok oktatói, Tárgyi erőforrás: helyi általános iskola tantermei, eszközei	folyamatos képzéseire jelentkezés
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	HHH-s tanulók egyéni fejlesztése, mentorálása	A HHH-s tanulók kompetenciamérési eredményei az iskolai átlag alatt	Különbségek csökkenése a tanulók között	Pálfa község Közoktatási Esélyegyenlőségi Terve	Egyéni fejlesztés feltételeinek rendszerének kidolgozása, résztvevő pedagógusok, fejlesztők, mentorok kijelölése, HHH-s tanulók programba	Iskola Igazgatója	2026. 12. 31. (kedd)	Fejlesztési lehetőségek száma, résztvevő és jól teljesítő HHH-s tanulók száma, kompetenciamérés	Anyagi erőforrás: fejlesztők, mentorok bérezése, pályázati lehetőségek felkutatása, Humán erőforrás:	A fejlesztő program továbbfolytatása a befejezést követő tanévekben

		vannak			bevonása és fejlesztése, fejlesztés utáni kompetenciamérési			eredményei	Pedagógusok, fejlesztők, mentorok Helyi erőforrás: helyi általános iskola	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők részvétele a közfoglalkoztatásban	Növekvő munkanélküliség a nők körében	Munkanélküli nők számának csökkenése		Munkanélküli nők felmérése, közfoglalkoztatás megszervezése számukra, közfoglalkoztatás lebonyolítása	Polgármester	2026. 12. 31.	Résztevők száma, közfoglalkoztatás után elhelyezkedő nők száma, munkanélküli nők számának csökkenése az előző évekhez képest	Humán erőforrás: önkormányzat részéről a közfoglalkoztatás lebonyolításában résztvevő ügyintéző	Nők számának további munkalehetőségek szervezése
2	Gyes-ről visszatérőknek segítő programok, tájékoztatók, oktatások	Gyes-ről visszatérők nehézkes elhelyezkedési lehetőségei	Gyes-ről visszatérők a lehető legrövidebb időn belül munkába állnak		Gyes-en lévő résztvevők felkutatása, oktatási programok, tájékoztatók megszervezése, : előadók, helyszínek, időpontok meghatározása, oktatás lebonyolítása, nyomon követés	Polgármester	2026. 12. 31.	programokon résztvevők száma, Gyes-ről visszatérő elhelyezkedő nők száma, munkanélküliek számának csökkenési aránya	Tárgyi erőforrás: helyszín (Teleház) Humán erőforrások: oktatók, előadók, anyagi erőforrás: oktatók bére, pályázat	Gyes-en lévők számára programok továbbfejlesztése
3	Felnőtt szakképzési programok	Szakképzettség hiánya	Szakképzett nők számának növekedése		Igényfelmérés: résztvevőkről és szakképzési programokról, oktatási intézmények, képző központok felkutatása (TKKI) oktatás helyszínének és időpontjának kiválasztása, oktatás lebonyolítása	Polgármester	2026. 06. 01.	Képzésen résztvevők és eredményesen befejezők száma, munkába állók száma, munkanélküliek számában bekövetkező csökkenés	Anyagi erőforrások: pályázati pénzből, humán erőforrások: oktatási intézmények, képző központok, tárgyi erőforrások: helyi általános iskola tantermei, eszközei	További oktatások szervezése
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Utak szervezése szakkellátásokra	Szakkellátásokra való nehézkes eljutás	Idősek szakkellátásra való feltételeinek javulása		Felmérés a legtöbbet igénybe szakkellátásokról, résztvevők meghatározása, utak megszervezése	Polgármester	2026. 12. 31.	Igénybe vett szakkellátási formák meghatározása, megszervezett utak száma, résztvevők száma	Anyagi erőforrások: Pályázati források keresése, tárgyi erőforrások: autóbusz (kistérség)	A szakkellátásokra szállító járat rendszeresítése
2	Számítógépes oktatás szervezése	Idősek hiányos informatikai tudása	Idősek számítógépes tudásának növelése		Képzést lebonyolító szervezet oktató megkeresése, oktatás helyszínének, időpontjának kiválasztása, idősek igényfelmérése, oktatás	Polgármester	2026. 12. 30.	Oktatáson résztvevők száma, az oktatás elvégzése után számítógép iránti érdeklődők száma, számítógépet aktívan	Tárgyi erőforrás: számítógép (Teleház) számítógépei, Humán erőforrás: Oktató	Évente informatikai oktatások szervezése az idősek bevonásával

					lebonyolítása			használó "tanulók" száma		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Közüntézmények akadálymentesítése	Akadálymentesítés hiánya	Fogyatékkal élők részére a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása		Akadálymentesítéssel nem rendelkező intézmények meghatározása, pályázati források felkutatása, pályázat megírása, kivitelezés kiválasztása, kivitelezés lebonyolítása	Polgármester	2026. 12. 31.	Akadálymentesített közüntézmények száma, még nem akadálymentesített közüntézmények száma, fogyatékkal élők visszajelzése	Anyagi erőforrások: pályázati pénzek, humán erőforrások kivitelezők, műszaki szakemberek	A településen lévő szolgáltatók, üzletek bevonása az akadálymentesítésbe, (pl: tájékoztatás pályázati lehetőségekről, segítségnyújtás pályázatírásban)

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

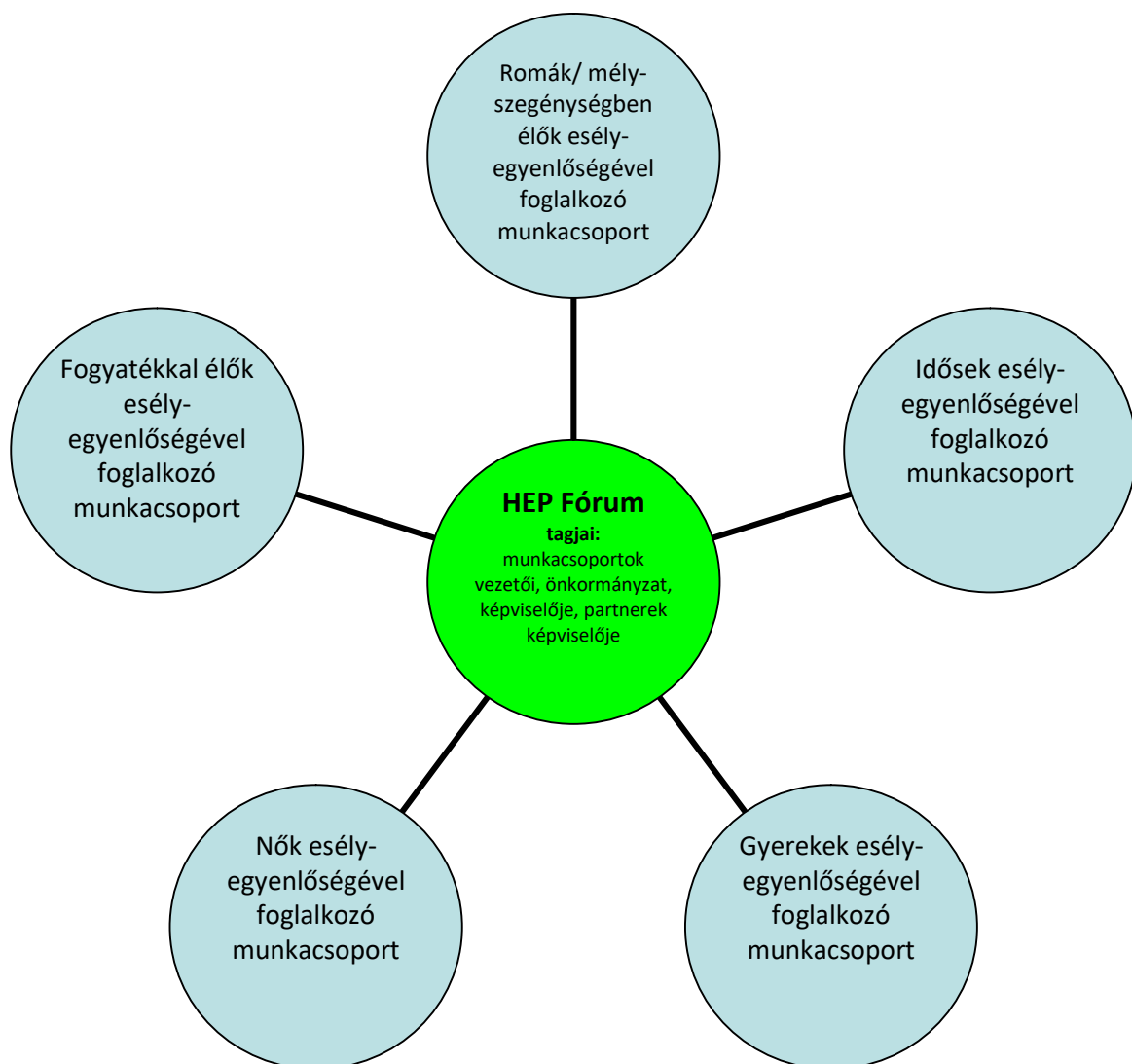
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Pálfa község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Pálfa község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2022. (V....) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Pálfa, 2022. május

Mérei Melinda
polgármester

Melléklet

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

Határozati kivonat

**Pálfa Község Képviselő-testületének 30/2022. (V.26.) határozata
a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2027 elfogadásáról**

Pálfa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztés melléklete szerint elfogadja a pálfai Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2022-2027 évekre.

Határidő: azonnal

Felelős: Mérei Melinda polgármester

Mérei Melinda sk.
polgármester

dr. Orova Dániel sk.
jegyző

Határozati kivonat

**Pálfa Község Önkormányzati Képviselő-testületének
2025. február 12-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből:**

5/2025.(II.12.) önkormányzati határozat

A Helyi Esélyegyenlőségi Program módosítása

Pálfa Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta és az előterjesztés mellékletében foglalt módosított tartalommal azt jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Mérei Melinda polgármester

Mérei Melinda sk.
polgármester

dr. Orova Dániel sk.
jegyző

A kiadmány hitelül:

Pálfa, 2025. február 13.

dr. Orova Dániel
jegyző